

Số: /KH-UBND

Hồng Lĩnh, ngày tháng 10 năm 2022

**KẾ HOẠCH
Tuyển dụng viên chức Y tế thị xã Hồng Lĩnh năm 2022**

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ các Thông tư: số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 10/2015/TTLT-BYT-BNV ngày 27/5/2015 của Bộ Y tế và Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp bác sĩ, bác sĩ y học dự phòng, y sĩ; Thông tư liên tịch số 26/2015/TTLT-BYT-BNV ngày 07/10/2015 của Bộ Y tế và Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật y; Thông tư số 03/2022/TT-BYT ngày 26/4/2022 của Bộ Y tế về việc sửa đổi, bổ sung một số quy định về tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành y tế; Văn bản số 5032/BYT-TCCB ngày 15/9/2022 của Bộ Y tế về việc hướng dẫn thực hiện một số nội dung Thông tư số 03/2022/TT-BYT;

Căn cứ các Quyết định của UBND tỉnh Hà Tĩnh: Số 55/2021/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 ban hành Quy định quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và người quản lý doanh nghiệp nhà nước, kiểm soát viên, người đại diện phần vốn nhà nước thuộc UBND tỉnh; Số 3887/QĐ-UBND ngày 13/11/2020 về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm và khung năng lực từng vị trí việc làm Trung tâm Y tế cấp huyện, thành phố, thị xã;

Căn cứ Văn bản số 1119/SNV-CCVC ngày 17/6/2022 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn tuyển dụng viên chức năm 2022; Văn bản số 1120/SNV-CCVC ngày 17/6/2022 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn yêu cầu về chứng chỉ chức danh nghề nghiệp trong tuyển dụng viên chức;

Căn cứ Văn bản số 4670/UBND-NC₂ ngày 23/8/2022 của UBND tỉnh về việc tuyển dụng viên chức UBND thị xã Hồng Lĩnh năm 2022;

UBND thị xã Hồng Lĩnh xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức Y tế năm 2022, với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Thông qua việc tuyển dụng, lựa chọn những người có đủ điều kiện, tiêu chuẩn, năng lực, phẩm chất đạo đức để bổ sung bác sĩ, kỹ thuật y cho Trung tâm Y tế thị xã và các Trạm Y tế trực thuộc theo chỉ tiêu biên chế được giao; đảm bảo đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ khám, chữa bệnh trên địa bàn thị xã.

2. Yêu cầu

Việc tuyển dụng phải căn cứ vào chỉ tiêu đã được phê duyệt; đảm bảo công khai, minh bạch, công bằng, khách quan và tuân thủ các quy định của pháp luật; đảm bảo chất lượng, đúng vị trí việc làm, đáp ứng ngay yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

II. TÌNH HÌNH BIÊN CHẾ VÀ CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG

1. Tình hình biên chế

- Tại Trung tâm Y tế thị xã:

Biên chế được giao năm 2022: 208 viên chức (trong đó: số người làm việc do ngân sách bảo đảm là 93 người, số người làm việc đơn vị tự bảo đảm kinh phí là 115 người). Có mặt đến 30/6/2022: 178 người (trong đó: số người làm việc do ngân sách bảo đảm là 93 người, số người làm việc đơn vị tự bảo đảm kinh phí là 85 người). So với biên chế được giao: Thiếu 30 người.

- Tại Trạm Y tế:

Biên chế được giao năm 2022: 37 viên chức. Có mặt đến 30/6/2022: 32 người.

So với biên chế được giao: Thiếu 5 người.

2. Chỉ tiêu, vị trí việc làm tuyển dụng

Tổng chỉ tiêu được tỉnh phê duyệt tuyển dụng viên chức tại Trung tâm Y tế thị xã và Trạm Y tế là **11** chỉ tiêu, cụ thể như sau:

- Tại Trung tâm Y tế thị xã (08 chỉ tiêu):

+ 04 chỉ tiêu thuộc vị trí việc làm Bác sĩ đa khoa;

+ 02 chỉ tiêu thuộc vị trí việc làm Bác sĩ y học dự phòng;

+ 02 chỉ tiêu thuộc vị trí việc làm Kỹ thuật y.

- Tại Trạm Y tế trực thuộc:

03 chỉ tiêu thuộc vị trí việc làm Bác sĩ đa khoa.

III. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Về điều kiện đăng ký dự tuyển:

* Người có đủ điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển:

a) Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;

b) Từ đủ 18 tuổi trở lên;

c) Có phiếu đăng ký dự tuyển;

d) Có lý lịch rõ ràng;

đ) Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề phù hợp với vị trí việc làm theo các văn bản chuyên ngành;

e) Đủ sức khoẻ để thực hiện nhiệm vụ.

* Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển:

a) Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;

b) Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc, đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc, đưa vào trường giáo dưỡng.

2. Về tiêu chuẩn:

- Tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng:

+ Đối với vị trí việc làm bác sĩ đa khoa hạng III: Đại học trở lên, chuyên ngành Bác sĩ đa khoa hoặc Bác sĩ y khoa; có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp bác sĩ hoặc có chứng chỉ hành nghề khám bệnh, chữa bệnh (dùng cho các hạng chức danh bác sĩ).

+ Đối với vị trí việc làm bác sĩ y học dự phòng hạng III: Đại học trở lên, chuyên ngành Bác sĩ y học dự phòng; có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp bác sĩ y học dự phòng.

+ Đối với vị trí việc làm Kỹ thuật y hạng III: Đại học trở lên, chuyên ngành xét nghiệm y học; có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp kỹ thuật y hoặc chứng chỉ hành nghề khám chữa bệnh (dùng cho các hạng chức danh kỹ thuật y).

(Có bảng vị trí cần tuyển dụng chi tiết kèm theo)

Lưu ý: Đối với chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp được hoàn thiện trong thời gian thực hiện chế độ tập sự.

- Tiêu chuẩn về trình độ tin học, ngoại ngữ:

Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và sử dụng được ngoại ngữ.

IV. HÌNH THỨC, NỘI DUNG TUYỂN DỤNG; ĐỐI TƯỢNG ƯU TIÊN VÀ XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN TRONG KỲ TUYỂN DỤNG

1. Hình thức tuyển dụng

Việc tuyển dụng viên chức y tế được thực hiện bằng hình thức xét tuyển

2. Nội dung tuyển dụng (xét tuyển)

Xét tuyển viên chức được thực hiện 02 vòng theo quy định tại Điều 11 Nghị định 115/2020/NĐ-CP, cụ thể:

- Vòng 1: Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển;

- Vòng 2: Thi môn nghiệp vụ chuyên ngành

+ Hình thức thi: Phỏng vấn

+ Nội dung thi: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

Nội dung thi môn nghiệp vụ chuyên ngành phải căn cứ vào nhiệm vụ, tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của chức danh nghề nghiệp viên chức và phải phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

+ Thời gian thi: Thi phỏng vấn 30 phút (trước khi thi phỏng vấn, thí sinh dự thi có không quá 15 phút chuẩn bị).

+ Thang điểm: 100 điểm

3. Đối tượng ưu tiên trong kỳ tuyển dụng

3.1. Đối tượng và điểm ưu tiên

a) Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

b) Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

c) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

3.2. Trường hợp người dự thi tuyển hoặc dự xét tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên quy định tại mục 3.1 nêu trên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm vòng 2.

4. Xác định người trúng tuyển trong kỳ tuyển dụng

1. Người trúng tuyển trong kỳ tuyển dụng viên chức y tế phải có đủ các điều kiện sau:

a) Có kết quả điểm thi tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.

b) Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (quy định tại mục 3.IV của kế hoạch này) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm tính theo quy định tại điểm b mục 4.IV của kế hoạch này bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

3. Người không trúng tuyển trong kỳ thi tuyển viên chức y tế không được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ thi tuyển lần sau.

V. HỒ SƠ DỰ TUYỂN, HỒ SƠ VÀ LỆ PHÍ TUYỂN DỤNG

1. Hồ sơ dự tuyển

- Người đăng ký dự tuyển nộp Phiếu đăng ký dự tuyển (*ban hành kèm theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, có mẫu kèm theo*) tại địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển.

- Thời gian, địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển: UBND thị xã sẽ thông báo cụ thể trên Báo Hà Tĩnh, Cổng Thông tin điện tử thị xã và các phương tiện thông tin đại chúng theo quy định.

2. Hồ sơ tuyển dụng:

Theo quy định tại Khoản 1 Điều 17 Nghị định 115/2020/NĐ-CP, sau khi có thông báo trúng tuyển, người trúng tuyển phải đến tại UBND thị xã Hồng Lĩnh để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng. Hồ sơ tuyển dụng gồm:

- a) Bản sao các văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển, chứng nhận đối tượng ưu tiên (nếu có);
- b) Giấy chứng nhận thuộc đối tượng ưu tiên trong tuyển dụng viên chức (nếu có) được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền chứng thực, công chứng.
- c) Phiếu lý lịch tư pháp do cơ quan có thẩm quyền cấp.

Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ tuyển dụng theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc bị phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức ra quyết định hủy kết quả trúng tuyển.

Trường hợp người đăng ký dự tuyển có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng thông báo công khai trên Cổng thông tin điện tử của đơn vị và không tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển trong một kỳ tuyển dụng tiếp theo.

3. Lệ phí tuyển dụng

Mức thu, chế độ thu, nộp và quản lý, sử dụng phí tuyển dụng thực hiện theo quy định tại Thông tư số 92/2021/TT-BTC.

VI. CÁC BƯỚC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

Bước 1. Thông báo tuyển dụng

1. UBND thị xã đăng thông báo tuyển dụng công khai ít nhất 01 lần trên báo Hà Tĩnh; đồng thời đăng tải trên Cổng Thông tin điện tử thị xã và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc của UBND thị xã và Trung tâm Y tế thị xã.

2. Nội dung thông báo tuyển dụng bao gồm:

- a. Số lượng người làm việc cần tuyển ứng với từng vị trí việc làm.
- b. Số lượng vị trí việc làm thực hiện việc xét tuyển.
- c. Tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển.
- d. Thời hạn, địa chỉ và địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển, số điện thoại di động hoặc cố định của cá nhân, bộ phận được phân công tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển.

đ. Hình thức, nội dung, xét tuyển; thời gian và địa điểm xét tuyển.

Bước 2. Tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển

Thí sinh nộp Phiếu đăng ký dự tuyển viên chức y tế tại phòng Nội vụ UBND thị xã Hồng Lĩnh.

Bước 3. Thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức; Ban Giám sát kỳ tuyển dụng viên chức y tế

Phòng Nội vụ tham mưu cho Chủ tịch UBND thị xã quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức y tế và Ban Giám sát kỳ tuyển dụng theo đúng quy định.

Bước 4. Tổ chức xét tuyển

Hội đồng tuyển dụng viên chức y tế tổ chức xét tuyển viên chức đảm bảo đúng trình tự, thời gian theo các quy định của pháp luật hiện hành và các văn bản hướng dẫn của cơ quan chuyên môn cấp trên.

Bước 5. Thông báo kết quả tuyển dụng

1. Sau khi hoàn thành việc chấm thi vòng 2 theo quy định tại Điều 15 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, chậm nhất 05 ngày làm việc, Hội đồng tuyển dụng phải báo cáo Chủ tịch UBND thị xã xem xét, công nhận kết quả tuyển dụng.

2. Trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày có quyết định công nhận kết quả tuyển dụng, Hội đồng tuyển dụng phải thông báo công khai trên Công thông tin điện tử thị xã và gửi thông báo công nhận kết quả trúng tuyển bằng văn bản tới người dự tuyển theo địa chỉ mà người dự tuyển đã đăng ký.

Bước 6. Hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng

Trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày nhận được thông báo kết quả trúng tuyển, người trúng tuyển phải đến UBND thị xã Hồng Lĩnh để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng theo quy định.

Bước 7. Quyết định tuyển dụng

Chậm nhất 15 ngày kể từ ngày người trúng tuyển hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng, Chủ tịch UBND thị xã ra quyết định tuyển dụng, đồng thời gửi quyết định tới người trúng tuyển theo địa chỉ đã đăng ký và đơn vị sự nghiệp công lập sử dụng viên chức để biết, thực hiện việc ký hợp đồng làm việc với viên chức.

VII. QUY CHẾ TUYỂN DỤNG

Việc tuyển dụng viên chức Y tế thực hiện theo Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức ban hành kèm theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Để tổ chức thực hiện tốt Kế hoạch tuyển dụng viên chức y tế năm 2022 đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan, cạnh tranh và đúng quy định của pháp luật, UBND thị xã yêu cầu các cơ quan, đơn vị thực hiện những nội dung sau:

1. Hội đồng tuyển dụng

Tổ chức tuyển dụng viên chức y tế năm 2022 theo đúng quy định của pháp luật hiện hành và quy định tại Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng

ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức ban hành kèm theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ; các văn bản hướng dẫn của cơ quan quản lý cấp trên.

2. Ban Giám sát kỳ tuyển dụng

Giám sát việc thực hiện các nội dung liên quan trong quá trình tổ chức tuyển dụng viên chức theo Kế hoạch này; nhiệm vụ, quyền hạn của Trưởng Ban Giám sát, các thành viên Ban Giám sát và các nội dung liên quan thực hiện theo quy định tại Điều 36, Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức ban hành kèm theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ.

3. Phòng Nội vụ

Theo chức năng, nhiệm vụ tham mưu UBND thị xã tổ chức thực hiện Kế hoạch tuyển dụng viên chức y tế năm 2022 đúng quy định.

4. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Phối hợp với phòng Nội vụ tham mưu UBND thị xã cấp kinh phí thực hiện việc tuyển dụng theo quy định.

5. Phòng Y tế, Trung tâm Y tế thị xã

Phối hợp với phòng Nội vụ thực hiện tốt công tác tuyển dụng theo quy định.

6. Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Văn hóa - Truyền thông

Tuyên truyền, thông báo công khai trên Cổng Thông tin điện tử và các phương tiện truyền thanh về các nội dung tuyển dụng viên chức y tế năm 2022.

7. Cơ quan, đơn vị liên quan

Có trách nhiệm phối hợp và tạo điều kiện thuận lợi để Hội đồng tuyển dụng viên chức y tế năm 2022 hoàn thành Kế hoạch tuyển dụng theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức y tế năm 2022, đề nghị các cơ quan, đơn vị có liên quan căn cứ Kế hoạch triển khai thực hiện nghiêm túc; trong quá trình thực hiện nếu có vấn đề khó khăn, vướng mắc các đơn vị, cá nhân liên hệ về UBND thị xã Hồng Lĩnh (qua phòng Nội vụ) để được xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ (bc);
- Thường trực: Thị ủy, HĐND thị xã (bc);
- Chủ tịch, PCT, UV UBND thị xã;
- Các cơ quan chuyên môn UBND thị xã;
- Trung tâm Y tế thị xã;
- Trung tâm Văn hóa - Truyền thông (đăng tải);
- Cổng TTĐT thị xã (đăng tải);
- UBND các phường, xã;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Huy Hùng

PHỤ LỤC

Vị trí cần tuyển dụng viên chức y tế năm 2022

(Kèm theo Kế hoạch số: /KH-UBND ngày /9/2022 của UBND thị xã)

TT	Đơn vị	Số lượng chỉ tiêu tuyển dụng	Vị trí việc làm cần tuyển dụng	Hạng viên chức	Mã số	Tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng
1	Trung tâm Y tế thị xã (08 chỉ tiêu)	04	Bác sĩ đa khoa	III	V.08.01.03	Có bằng tốt nghiệp Đại học trở lên, chuyên ngành Bác sĩ đa khoa hoặc Bác sĩ y khoa
		02	Bác sĩ y học dự phòng	III	V.08.02.06	Có bằng tốt nghiệp Đại học trở lên, chuyên ngành Bác sĩ y học dự phòng
		02	Kỹ thuật y	III	V.08.07.18	Có bằng tốt nghiệp Đại học trở lên, chuyên ngành Xét nghiệm y học
2	Trạm Y tế cấp xã (03 chỉ tiêu)	03	Bác sĩ đa khoa	III	V.08.01.03	Có bằng tốt nghiệp Đại học trở lên, chuyên ngành Bác sĩ đa khoa hoặc Bác sĩ y khoa
Tổng cộng		11				